



## STANOWISKO

### XV KRAJOWEGO ZJAZDU DELEGATÓW POLSKIEGO TOWARZYSTWA PIEŁĘGNIARSKIEGO w sprawie Promocji Zawodu Pielęgniarki

Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie stoi na stanowisku, że konieczne jest podjęcie działań mających na celu pozyskanie środków z funduszy UE na promocję zawodu pielęgniarki wśród uczniów szkół średnich oraz na kształtowanie pozytywnego wizerunku pracy pielęgniarki przez instytucje rządowe. Działania te są niezbędne dla zapewnienia odpowiedniej liczby kadr pielęgniarskich w przyszłości i powinny być one priorytetem MZ wobec problemu starzejącej się populacji pielęgniarek w Polsce.

Wnioskujemy o powołanie w Ministerstwie Zdrowia grupy ekspertów z organizacji pielęgniarskich, przedstawicieli innych profesji związanych z ochroną zdrowia oraz pacjentów, których zadaniem będzie przede wszystkim:

- 1) przygotowanie strategii dla pielęgniarstwa w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem pozyskiwania i zatrzymywania pielęgniarek w systemie ochrony zdrowia,
- 2) kształtowania przyjaznego środowiska pracy pielęgniarek, zapewniającego bezpieczeństwo pacjentom.

Uważamy, że by wyeliminować znaczny niedobór kadry pielęgniarskiej należy zainicjować zmiany mające na celu wpisanie strategii planowania zasobów w pielęgniarstwie do Strategii dla Zdrowia.

W gestii każdego Państwa leży zapewnienie wystarczających zasobów kadrowych, mogących świadczyć wysokiej jakości usługi pielęgniarskie<sup>1</sup>.

MZ winno podjąć działania zmierzające do podniesienia popularności kształcenia w tym obszarze, wnioskować do MNiSW o umieszczenie kierunku studiów - pielęgniarstwo, na liście kierunków objętych Programem „Kierunki zamawiane”. Jednocześnie należy podjąć działania mające na celu pozyskanie środków na stworzenie i utrzymanie środowiska pracy przyjaznego pielęgniarkom.

#### Tło:

Jednym z priorytetów działań UE jest jak najdłuższe zatrzymywanie pracowników w systemie. W ostatnich latach w UE powstało wiele projektów i zaleceń, które promują kształtowanie bezpiecznego środowiska pracy pracowników, aby jak najpóźniej odchodzili na emeryturę. Starzejąca się populacja UE zagraża stabilności systemów emerytalnych i rozwoju UE.

W Polsce w 2020 r. - 18% społeczeństwa w będzie powyżej 65 r. ż., a w 2060 co 3 osoba będzie miała więcej niż 65 lat. W Pielęgniarstwie w 2008 r. 33% populacji pielęgniarek osiągnęło 50 r. ż., a 68 jest powyżej 40 r. ż. co oznacza, że w ciągu najbliższych 10 - 20 lat z systemu odejdzie co 2/3 obecnie zarejestrowanych pielęgniarek. W Polsce średni wiek przechodzenia kobiet na emeryturę wynosi obecnie 56 lat.

Atrakcyjność środowiska pracy w krajach UE powoduje, agresywna polityka agencji pozyskujących pracowników powoduje, że absolwenci studiów pielęgniarskich migrują.

Należy podjąć działania t.j. promowanie zawodu w społeczeństwie, kształtowanie przyjaznego środowiska pracy, zapewnienia bezpieczeństwa pacjentom przez kształcenie kadr pielęgniarskich,.

Z uwagi na szczególną rolę jaką odgrywa rynek usług pielęgniarskich poprzez wpływ na zdrowie społeczeństwa Minister Zdrowia winien wnioskować do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego o wpisanie kierunku studiów - pielęgniarstwo na listę kierunków zamawianych.

Dbałość o przyjazne środowisko pracy obejmuje:

- 1) **politykę kadrową opartą na zatrudnianiu, ale i utrzymaniu kadry pielęgniarskiej,**

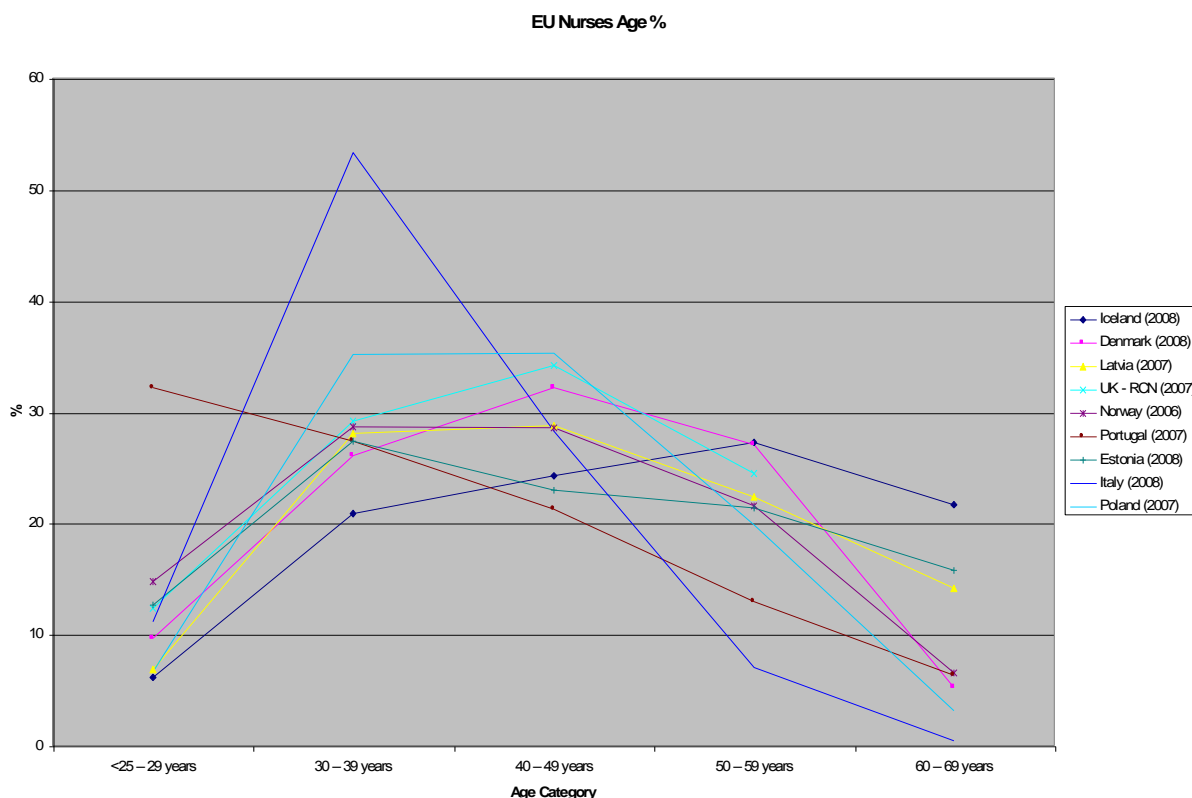
<sup>1</sup> Opinia Europejskiego Komitetu Ekonomiczno - Społecznego odnośnie Zielonej Księgi w sprawie pracowników służby zdrowia w Europie.

- 2) *wdrożoną strategią ustawicznej edukacji - kształcenia podyplomowego jako przejawu awansowania pracownika,*
- 3) *odpowiednie, w stosunku do wykonywanej pracy, wynagradzanie pracownika,*
- 4) *wypracowaną strategię motywowania i wynagradzania pracowników,*
- 5) *zaopatrzenie i wyposażenie w sprzęt umożliwiające bezpieczne wykonywanie zadań; oraz*
- 6) *gwarantowane bezpieczeństwo wykonywania pracy (PTP 2007).*

Profesja pielęgniarska to zawód, którego przedstawiciele posiadają szeroki zakres wiedzy, kwalifikacji i umiejętności, mają znaczący wpływ na wzrost efektywności w ochronie zdrowia<sup>2</sup>.

W opinii WHO w kolejnych latach będzie nasilał się kryzys w liczbie personelu pielęgniarskiego, który szczególnie dotkliwie będzie odczuwany w państwach cechujących się wysoką średnią wieku obecnych pracowników tej grupy zawodowej. Do takich należy Polska, gdzie liczba pielęgniarek jest wyraźnie niższa od średniej w krajach UE i wykazuje tendencję malejącą<sup>3</sup> (wskaźnik na 1000 mieszkańców średnio o 3 - 5 niższy jak w krajach UE).

W Wielkiej Brytanii systemie pracuje 674 000 pielęgniarek, populacja kraju wynosi 61 000 000 - w 2006 r. szacowano braki kadrowe na 35 000 pielęgniarek. W Polsce w systemie pracuje 188 000 pielęgniarek - dane WHO - ludność kraju liczy 38 115 909, z informacji MZ w 2006 r. brakuje 3229 pielęgniarek.



W zakresie liczby pracowników zatrudnionych w zawodach medycznych na 10 tys. mieszkańców, w przypadku pielęgniarek Polska wypada szczególnie źle.

| Kraj          | 2000       | 2001       | 2002       | 2005 |
|---------------|------------|------------|------------|------|
| Czechy        | 8,9        | 9,2        | 9,4        | 9,8  |
| Węgry         | 8,0        | 8,3        | 8,5        | 8,5  |
| <b>Polska</b> | <b>4,9</b> | <b>4,8</b> | <b>4,8</b> |      |
| Niemcy        | 9,6        | 9,7        | 9,9        | 9,9  |
| Hiszpania     | 6,5        | 6,5        | 7,1        | 7,2  |
| Anglia        | 9,0        | 9,0        | 9,2        | 9,2  |

<sup>2</sup> Deklaracja Monachijska 2000 r.

<sup>3</sup> Strategia Rozwoju Ochrony Zdrowia w Polsce na lata 2007 - 2013

Jak istotną rolę dla gospodarki kraju odgrywają odpowiednie zasoby pielęgniarskie wskazują wieloletnie prognozy demograficzne (według danych GUS), które będą bezpośrednią przyczyną zwiększonego zapotrzebowania na świadczenia zdrowotne:

- Od połowy lat 80 do 2010 roku zwiększa się systematycznie udział w łącznej liczbie ludności udział osób w wieku 65 lat i więcej (w 2004 roku osoby te stanowiły 13,1 % ogółu ludności Polski) w kolejnych latach będzie on szybszy i w 2030 roku osiągnie poziom 24 %, co oznacza że co czwarty Polak będzie miał co najmniej 65 lat,
- W ostatnich latach przeciętna długość życia wzrosła o 4,6 roku w przypadku mężczyzn i o 4 lata w przypadku kobiet.

Powszechnie wiadomo, że problem deficytu niektórych zawodów **to wynik niedopasowania oferty edukacyjnej do potrzeb stale zmieniającego się rynku pracy**. W przypadku kierunków pielęgniarskich MZ, zgodnie ze swoimi kompetencjami, określa w drodze rozporządzenia limit przyjęć na dany rok akademicki, jednak **brak zdecydowanych działań mających na celu wzmocnienie prestiżu zawodu pielęgniarki powoduje że brakuje na nie chętnych**. Dlatego konieczne jest opracowanie strategii działania w tym zakresie na poziomie Ministerstwa Zdrowia.

*Warszawa 27 listopada 2009 r.*

**Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie Zarząd Główny [www.ptp.na1.pl](http://www.ptp.na1.pl)  
Al. Reymonta 8 lok 12 tel +48 (0) 22 663 63 45; fax: + 48 (0) 22 398 18 51; email: [zgptpiel@gmail.com](mailto:zgptpiel@gmail.com);  
osoba do kontaktu: Dorota Kilańska przewodnicząca ZGPTP email: [zgptpiel@gmail.com](mailto:zgptpiel@gmail.com)  
OPP  KRS 0000065610**